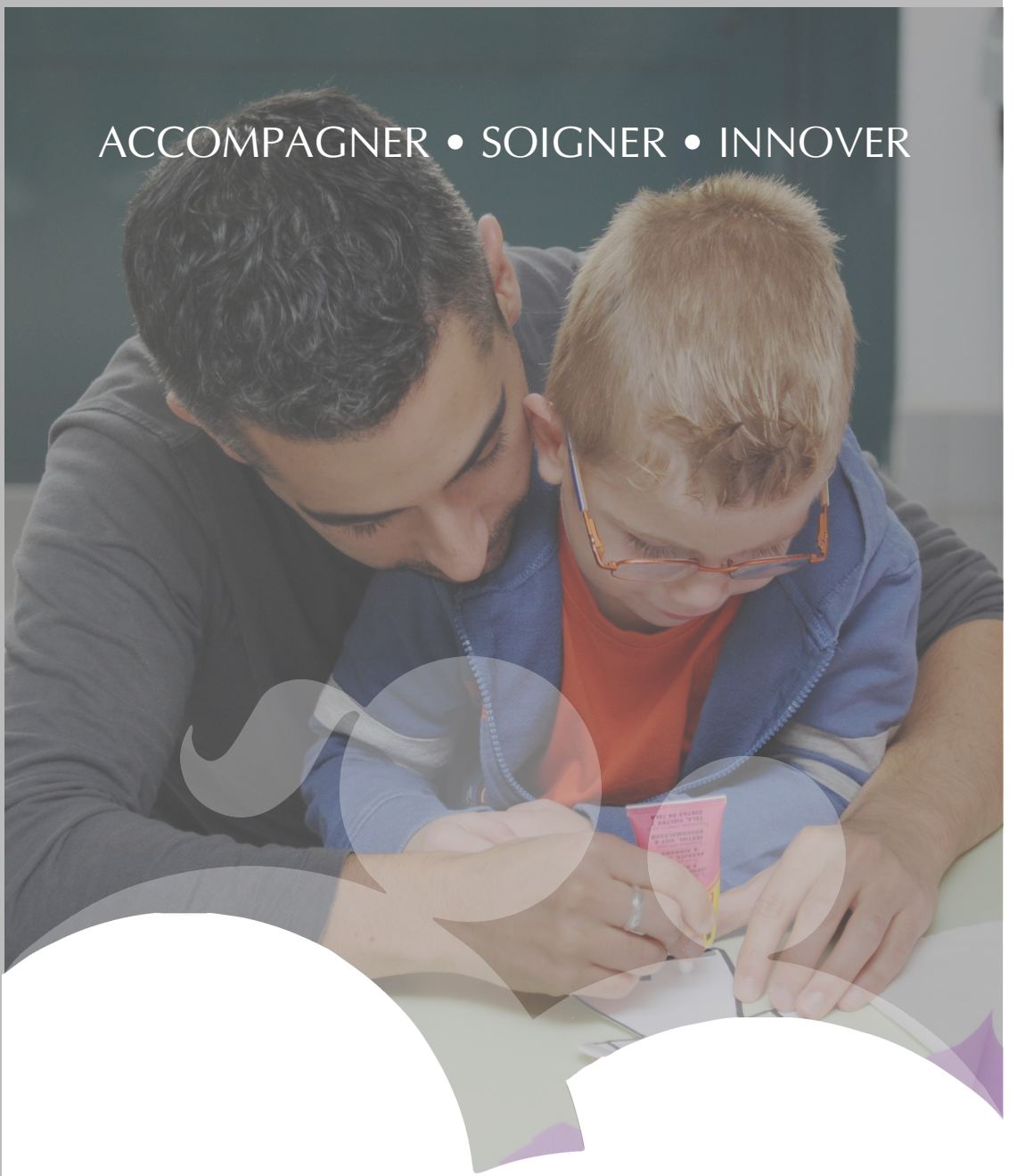


ACCOMPAGNER • SOIGNER • INNOVER

PROJET INSTITUTIONNEL 2020-2024

FONDATION ELLEN POIDATZ

ESAT APM - Atelier de production

SOMMAIRE

Cent ans d'histoire au service du handicap.....4

Une diversité de solutions au service des dynamiques de parcours.....6

2019, une année charnière pour un projet rénové.....9

Quatre piliers structurants.....10

Ambition 2024 : ce que nous voulons faire et comment.....13

Durabilité : un engagament territorial.....14
Agilité : un engagement sociétal et organisationnel.....15
Bientraitance : un engagement humain & managérial.....16
Performance : un engagement opérationnel.....17

Pour 2024, une Fondation centenaire avec un projet institutionnel d'avenir.....19

CENT ANS D'HISTOIRE AU SERVICE DU HANDICAP

En 1919, Madame Ellen POIDATZ, elle-même paralysée et soignée à l'étranger, crée l'association « Colonie de Saint-Fargeau », située à Saint-Fargeau en Seine-et-Marne, premier centre en France dont l'objectif est de soigner et instruire les enfants paralysés. La Colonie de Saint-Fargeau propose alors un projet novateur, non seulement médical, mais aussi éducatif et scolaire à ses jeunes pensionnaires.

En 1922, reconnue d'utilité publique, la Colonie de Saint-Fargeau devient Fondation et prend alors le nom d'Ellen Poidatz.

A partir de 1989 et jusqu'à aujourd'hui, à la suite de redéploiements, créations ou fusions, la Fondation Ellen Poidatz diversifie son offre de service dans les domaines sanitaire, médico-social, de la petite enfance et de la recherche, augmente fortement ses capacités d'accueil, répond à des besoins d'accompagnement et de soins dans le champ du handicap de plus en plus diversifiés, et élargit son territoire d'intervention.

1919

Ellen POIDATZ crée l'association « Colonie de Saint Fargeau » premier centre de ce type en France dont l'objectif est de « soigner et instruire les enfants paralysés ».

1955

Obtention de son agrément de Centre de Rééducation Fonctionnelle du Ministre de la Santé Publique. La Fondation dispose alors d'une capacité d'accueil de 76 lits qui s'accroît progressivement pour atteindre 120 lits en 1963. Accueillant tout d'abord des jeunes atteints de poliomyélite, elle prend ensuite en charge des patients pour des traitements longs de scoliose, des maladies évolutives ainsi que des patients en situation postopératoire.

2008

Signature avec la DDASS 77 du premier Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens médico-social pour une durée de 5 ans, prolongé puis renouvelé en 2014.

2015

Reconnaissance du siège social et de la Direction Générale, préalablement organisée.

2019

• Le 5 juin 2019, René Bobet, Président de la Fondation Ellen Poidatz et Françoise Gutel, Présidente de l'Association Anne-Marie Javouhey ratifient un traité de fusion-absorption unissant les deux entités sous un même nom, celui de la Fondation Ellen Poidatz.

Ainsi constituée, la Fondation Ellen Poidatz réunit 30 établissements, centres et services qui accompagnent plus de 2000 enfants et 300 adultes porteurs de handicap. Près de 1000 professionnels oeuvrent ensemble pour accomplir les missions de la Fondation à travers l'Ile-de-France.

• Signature d'un CPOM interdépartemental avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental sur l'ensemble du périmètre médico-social.

1922

La Fondation est reconnue d'utilité publique.

1989

Sur le même site, création de l'Institut d'Education Motrice, établissement médico-social, qui accueille des jeunes âgés de 18 mois à 25 ans, en internat pour 25 places et en semi-internat pour 15 places.

À partir de 1989, à la suite de redéploiements, fusions ou créations, la Fondation diversifie son offre de service dans les domaines sanitaire, médico-social et de la petite enfance, en augmentant ses capacités d'accueil et d'accompagnement (de 120 à 343 lits et places), les profils des usagers (enfants puis jeunes adultes, troubles moteurs puis troubles cognitifs) et son territoire d'intervention (77, 92 et 95).

2012

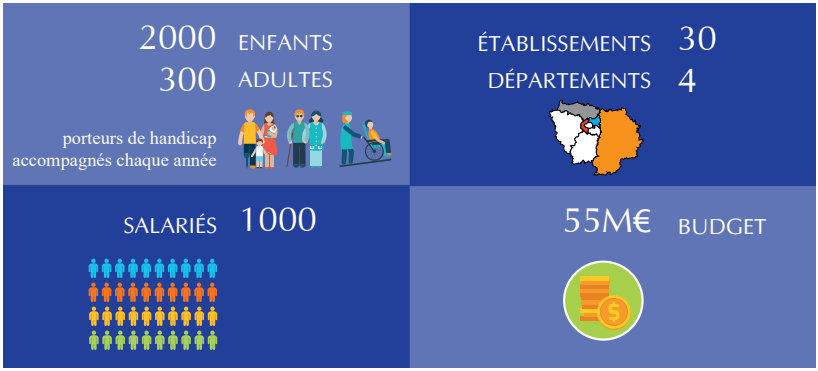
La Fondation s'organise en 4 pôles, Sanitaire, Médico-social et Petite Enfance, et crée un pôle Recherche et innovation.

2018

• La Fondation Ellen Poidatz et l'Association Anne-Marie Javouhey s'engagent dans un rapprochement, les 2 organismes conservant leur personnalité juridique mais fusionnant les ressources et moyens de leurs sièges. La direction générale de la Fondation Ellen Poidatz prend alors la direction de l'ensemble.

• Deux projets présentés dans le cadre des Appels à Manifestation d'Intérêt sont soutenus par l'Agence Régionale de Santé à hauteur d'1 million d'euros. Ces projets visent la transformation de 3 IME et 3 SESSAD en plateforme de prestation (P-PIT), et d'un ITEP et 2 SESSAD en dispositif (DITEP Sud Seine-et-Marne).

UNE DIVERSITÉ DE SOLUTIONS AU SERVICE DES DYNAMIQUES DE PARCOURS



Pour améliorer l'accompagnement et la prise en charge du handicap, la Fondation intervient dans différents champs :

• Le champ sanitaire, par une prise en charge de soins et traitements de rééducation fonctionnelle avec la particularité d'éviter, autant qu'il est possible, une rupture avec le mode de vie du jeune patient, en particulier s'agissant de la scolarité.

• Le champ médico-social en permettant à des enfants, des adultes et des personnes vieillissantes en situation de handicap de bénéficier d'un accompagnement individualisé et coordonné, répondant à la diversité des besoins et des projets de vie de chacun.

• Le champ de la petite enfance, en développant des établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) en capacité d'accueillir de jeunes enfants en situation de handicap et des enfants valides, promoteurs du mieux vivre ensemble, en favorisant la compréhension, la tolérance et la bienveillance dès le plus jeune âge.

• Le champ de la recherche, pour une optimisation et une valorisation des prestations et des compétences dans les établissements de la Fondation en soutenant la production de savoirs nouveaux, l'introduction de pratiques innovantes et la validation des actions sanitaires et éducatives.

Afin de répondre toujours plus finement aux besoins des personnes qu'elle accompagne, la Fondation a développé des solutions d'accompagnement et de soins très diversifiées et à l'attention de personnes en situation de handicap et de leurs proches, quels que soient leur âge et leur situation.

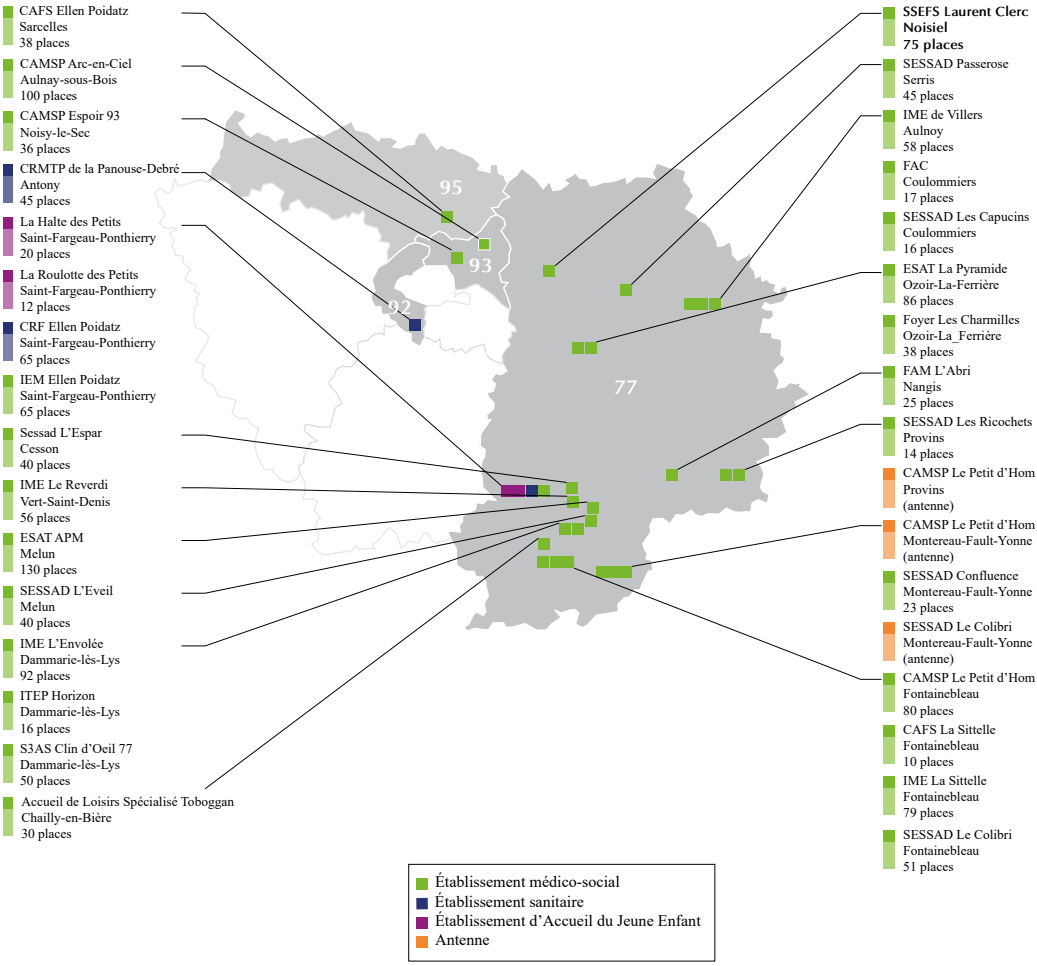
• Notre Fondation développe des accompagnements pour les enfants dès le plus jeune âge, les adultes et les personnes vieillissantes en situation de handicap.

• Nos équipes accompagnent des personnes en situation de handicap quels que soient leurs besoins. Historiquement développée pour répondre aux besoins de prise en charge des jeunes en situation de handicap moteur, la Fondation propose également aujourd'hui des réponses adaptées aux personnes présentant une déficience intellectuelle, des troubles du spectre autistique, des troubles du comportement, des troubles psychiques, une déficience sensorielle ou en situation de polyhandicap.

• Nos établissements, centres et services proposent des prestations de diagnostic, d'information et d'orientation, de l'accueil temporaire, de jour, et des solutions d'hébergement diversifiées (en appartements individualisés, famille d'accueil ou hébergement collectif), des solutions d'accompagnement modulaires au plus près du droit commun jusqu'aux solutions les plus globales.

• Notre organisation promeut et soutient une dynamique forte d'innovation, tant sur les plans organisationnels, techniques que technologiques, dans le souci de s'adapter constamment à l'évolution de notre environnement et des besoins des personnes en situation de handicap, et dans une démarche permanente d'amélioration de la qualité des prestations proposées.

IMPLANTATION DES ETABLISSEMENTS, CENTRES ET SERVICES EN ÎLE-DE-FRANCE



2019, UNE ANNÉE CHARNIÈRE POUR UN PROJET RÉNOVÉ

ACCOMPAGNER
SOIGNER
INNOVER

En 2019, avec l'opération de fusion-absorption de l'Association Anne-Marie Javouhey, acteur de poids de la Seine-et-Marne, la Fondation Ellen Poidatz est passée de 7 à 30 structures. La Fondation s'est alors appuyée sur la force et la stabilité de son organisation, pour poursuivre avec volontarisme la profonde transformation de son fonctionnement et de ses prestations. La révision du projet institutionnel était donc une formidable opportunité pour réfléchir, à partir des marqueurs forts de l'identité du groupe, aux orientations et projets que nous souhaitons porter ces cinq prochaines années.

Les valeurs historiques de nos deux organisations ont été fortement réaffirmées dans de nombreuses actions et dans les composantes de nos organisations au cours des précédentes périodes. Ainsi, les valeurs fondamentales de solidarité, de tolérance ou d'unité ainsi que les valeurs comportementales telles que l'engagement, le respect des personnes, ou l'éthique portées dans nos précédents projets, sont aujourd'hui des principes à suivre par des actions et des comportements concrets. Mais la réflexion sur l'avenir et notre identité, préexistante mais aussi récente, nous a permis de tracer de nouveaux sillons dans lesquels inscrire nos orientations pour 2024.

Le projet de notre Fondation, ainsi rénové, continuera à porter l'ambition qui est la sienne depuis sa création : **accompagner, soigner, innover.**

QUATRE PILIERS STRUCTURANTS

UNE FONDATION DURABLE

L'histoire centenaire de notre organisation, son statut de Fondation, la rigueur de sa gestion et la stabilité conférée par sa croissance récente nous ont permis de mettre en évidence le premier pilier de son projet : la durabilité.

Depuis 1919, jusque dans son histoire récente, la Fondation Ellen Poidatz, à travers les équipes et les administrateurs qui la composent, a su prouver la force et la durabilité de son engagement en faveur des personnes en situation de handicap.

Aujourd'hui centenaire, elle s'est développée dans un contexte de contraction des financements publics, de restructuration de ses secteurs d'activité et de diminution du nombre d'opérateurs. La dernière fusion opérée lui confère aujourd'hui un rôle de gestionnaire ainsi qu'une responsabilité de premier plan en Seine-et-Marne, et une place importante en Ile-de-France.

UNE FONDATION AGILE

Aujourd'hui en profonde réflexion, avec plusieurs travaux et projets en cours, sur la question des transformations organisationnelles les mieux adaptées à l'évolution des besoins, à leur prise en charge sur un territoire d'intervention mieux identifié et en favorisant les coopérations avec son environnement pour développer les solutions inclusives, la Fondation Ellen Poidatz continue à faire la preuve de son agilité.

Historiquement conçue pour apporter des soins de rééducation aux enfants atteints de poliomyélite, la Fondation Ellen Poidatz a tout au long de la seconde moitié du 20e siècle pris en charge de jeunes patients aux handicaps et pathologies divers. En 1989, elle transforme une partie de ses places sanitaires pour créer son premier établissement médico-social, l'Institut d'Education Motrice Ellen Poidatz, qu'elle continuera de développer. En 2008, elle crée son premier Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant destiné à accueillir des enfants de 0 à 6 ans en situation de handicap et valides. Le pôle Recherche et Innovation voit le jour en 2012 et la récente fusion a permis d'intégrer et de proposer le développement d'une expertise et de compétences sur l'accompagnement des adultes en situation de handicap.

UNE FONDATION BIENTRAITANTE

En 1919, la fondatrice elle-même concernée durant ses jeunes années, souhaitait permettre à des enfants atteints de poliomyélite d'accéder à un enseignement comme tous les enfants de leur âge, dans un environnement adapté. À travers les 30 établissements, centres et services qui la composent aujourd'hui, la Fondation Ellen Poidatz continue de porter une attention particulière aux conditions de vie des personnes accompagnées avec la volonté que celles-ci soient les plus proches possible du droit commun et des aspirations et qualités individuelles de chacun.

Au cœur de ce projet, les professionnels de toutes les équipes ont un rôle essentiel à travers leur engagement au quotidien, leur professionnalisme, leur sens de l'éthique et l'attention portée à toutes les personnes accompagnées.

Notre organisme gestionnaire assure et assume par là une vraie responsabilité sociale et sociétale en veillant à ce que chacun puisse exercer son métier dans les meilleures conditions possibles pour que chaque personne accompagnée s'épanouisse dans un environnement respectueux des individualités et des besoins de chacun. La bienveillance et la bientraitance sont des piliers non négociables de cet engagement.

UNE FONDATION PERFORMANTE

En poursuivant, en parallèle de son développement, des objectifs forts d'amélioration de la qualité des soins et des services rendus aux usagers, la Fondation Ellen Poidatz a fait sienne la valeur d'excellence de sa fondatrice. La Fondation s'est ainsi engagée très tôt, dès l'année 2000, pour l'accréditation de son premier établissement sanitaire. Elle est aujourd'hui reconnue avec une certification de niveau A, sans réserve ni recommandation, pour les 2 établissements sanitaires. La politique d'amélioration continue de la qualité poursuivie pour l'ensemble des établissements, centres et services, ainsi que les nombreux projets de recherche, les innovations, et les transformations organisationnelles conduites poursuivent cet objectif du meilleur service rendu, au plus près des besoins et des attentes des personnes.

La performance, quatrième axe fort du projet de notre organisation, doit nous permettre d'accompagner chacun au sein de la société, afin de lui permettre de prendre la place qui est la sienne, respectueuse de ce qu'il est et de ses besoins particuliers.

AMBITION 2024
CE QUE NOUS VOULONS FAIRE ET COMMENT

La Fondation Ellen Poidatz accompagne chaque année près de 2300 personnes en situation de handicap, grâce aux 1000 salariés présents sur 4 départements franciliens. Forte de cette assise et en responsabilité, la Fondation s'engage pour les prochaines années à faire vivre ces valeurs fortes de durabilité, d'agilité, de bientraitance et de performance. Chacune de ces valeurs a été travaillée et déclinée, pour construire un plan d'action stratégique composé de 12 orientations illustrées ici par des exemples.

Durabilité :
un engagement territorial

ORIENTATION 1

Développer une culture commune à l'ensemble des professionnels, sur l'ensemble des sites

- Développer une communication ouverte intra service afin de partager les compétences et stimuler la créativité
- Renforcer le pilotage et l'animation des établissements, centres et services pour asseoir la vision et le projet commun
- Décliner au sein des projets d'établissements et de services les orientations du projet institutionnel

ORIENTATION 2

Stabiliser et optimiser l'organisation post-fusion.

- Développer les compétences et les parcours professionnels des salariés
- Garantir la stabilité financière de l'organisation

ORIENTATION 3

Asseoir la position de la Fondation en poursuivant le développement des réseaux institutionnels et opérationnels

- Élargir notre réseau de partenaires dans les champs d'intervention de la Fondation et dans les secteurs nouveaux susceptibles de renforcer son action
- Développer des réseaux métier et renforcer l'ancrage territorial
- Définir une stratégie de communication et de relations extérieures multicanale

Agilité :
un engagement sociétal et organisationnel

ORIENTATION 4

Conduire des transformations organisationnelles au sein des établissements, centres et services pour mieux répondre aux besoins

- Développer un projet managérial permettant l'émergence de l'intelligence collective et la créativité
- Mettre en œuvre des organisations travaillant en réseau, développer des plateformes et dispositifs sur le champ médico-social, et accompagner les métiers émergents
- Développer une politique salariale plus attractive pour les métiers en tension et la reconnaissance de missions spécifiques

ORIENTATION 5

Développer de nouveaux services, de nouvelles prestations, de nouveaux projets au service des usagers, des professionnels et du handicap en général

- Développer des prestations innovantes au service de l'inclusion et de l'autonomie des personnes en situation de handicap
- Développer nos activités sur des secteurs et des territoires complémentaires aux prestations actuellement délivrées
- Engager des concertations et des travaux transversaux associant salariés, familles, usagers et partenaires pour proposer les solutions les mieux adaptées à l'évolution des besoins, et cultiver puis capitaliser sur leurs capacités d'initiative

ORIENTATION 6

Anticiper et accompagner les réformes et évolutions de nos secteurs d'activité

- Assurer une veille stratégique, scientifique, technique et opérationnelle performante
- Anticiper les impacts des réformes de nos secteurs d'activité en associant les différentes parties prenantes
- Proposer et accompagner le déploiement de nouveaux outils favorisant la gestion et l'organisation au quotidien

Bientraitance :
un engagement humain et managérial

ORIENTATION 7

Renforcer la place des usagers au cœur de nos organisations et proposer des prestations au service de leurs projets de vie

- Favoriser l'expression des attentes des personnes en situation de handicap, et repenser l'évaluation des besoins et l'accompagnement à la mise en place de leur projet de vie
- Développer la participation et la capacité d'agir des personnes handicapées et de leurs familles, et encourager la pair-aidance
- Placer la bientraitance au cœur d'une réflexion collective et continue

ORIENTATION 8

Agir pour améliorer la qualité de vie, l'organisation et l'environnement de travail des salariés de la Fondation

- Garantir à chaque professionnel des conditions de travail bienveillantes et favoriser l'articulation vie privée / vie professionnelle
- Accompagner l'intégration des nouveaux salariés et promouvoir une politique de mobilité et d'évolution professionnelle
- Accompagner les équipes dans la mise en place de nouvelles organisations du travail

ORIENTATION 9

Déployer une politique de responsabilité sociale et sociétale dans notre organisation.

- Poursuivre une gestion responsable des fonds alloués pour la réalisation de nos activités
- Engager une réflexion globale sur l'éthique et la responsabilité sociale et individuelle dans les pratiques managériales et d'accompagnement
- Analyser notre impact environnemental et agir pour le réduire

Performance :
un engagement opérationnel

ORIENTATION 10

Déployer des prestations de service avec le meilleur niveau de qualité à tous les âges et pour tous les handicaps

- Développer l'amélioration continue de la qualité, la décliner dans les démarches de certification et d'évaluation, et l'adapter aux nouveaux modèles de prises en charge
- Définir une politique globale de formation et de valorisation des compétences
- Organiser le contrôle de gestion sur l'ensemble du périmètre de la Fondation
- Développer nos compétences en matière de gestion et de pilotage de projet

ORIENTATION 11

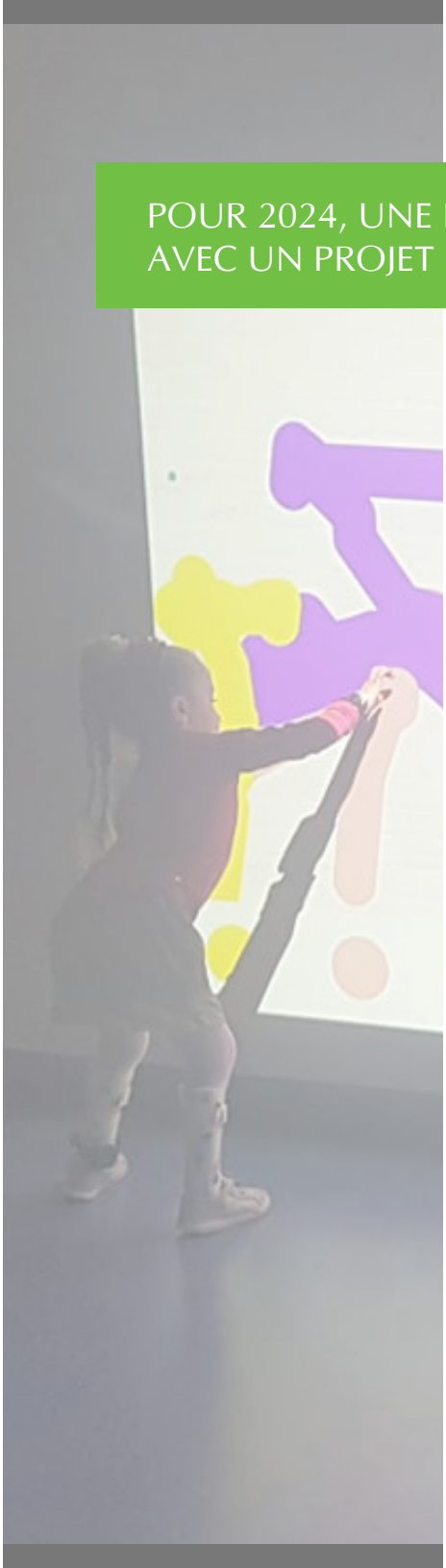
Développer la recherche et l'innovation

- Choisir des projets ayant une perspective de durabilité et d'impact aux services des personnes en situation de handicap
- Optimiser le dynamisme des recherches de financement nécessaire à la mise en œuvre des projets scientifiques et des innovations
- Agir comme vecteur de l'optimisation des prestations des établissements, centres et services de la Fondation

ORIENTATION 12

Capitaliser sur les expertises et le savoir-faire pour améliorer la reconnaissance externe de la Fondation

- Développer les échanges de pratiques entre professionnels
- Optimiser la remontée d'information du terrain
- Valoriser les actions de la Fondation à travers les outils et différents médias de communication



POUR 2024, UNE FONDATION CENTENAIRE AVEC UN PROJET INSTITUTIONNEL D'AVENIR

Depuis un siècle, centrée d'abord sur le sanitaire et l'éducation, la Fondation Poidatz a su diversifier ses modes de prises en charge et s'ouvrir au secteur médico-social, puis à la petite enfance en situation de handicap. Elle a étendu son implantation géographique surtout en Seine-et-Marne, augmenté depuis peu le nombre de ses établissements, centres et services.

Depuis 20 ans, les politiques mettent l'accent sur une approche plus citoyenne du handicap. Aussi les changements et les innovations se succèdent dans nos secteurs. Ils nécessitent des adaptations constantes des établissements, des formations continues des personnels pour soigner et rééduquer, accueillir et accompagner toutes les personnes en situation de handicap qui relèvent de nos compétences. La création d'un pôle Recherche et Innovation témoigne de l'expertise de la Fondation et de son évolution.

Mais ces changements et ces innovations modifient les modalités de prises en charge aussi bien dans le champ sanitaire avec des hospitalisations de jour en progression, que dans le secteur médico-social où les dynamiques d'inclusion, quand elles sont possibles, sont à promouvoir et deviennent la règle.

Ce projet institutionnel soutenu par le Conseil d'Administration de la Fondation Ellen Poidatz est le guide de nos actions pour les quatre années à venir, au service de toutes les personnes en situation de handicap que nous accueillons, leur famille, et pour les professionnels qui les accompagnent dans leur projet de vie.

René BOBET
Président de la Fondation Ellen POIDATZ

Fondation Ellen Poidatz
1 route de la Glandée 77930 Chailly-en-Bière • 01 64 14 27 10
www.fondationpoidatz.com
poidatz@fondationpoidatz.com

Crédits photos : @Fondation Ellen Poidatz, jcomp, Peoplecreations